



REPUBLICA DOMINICANA  
 MINISTERIO DE TRABAJO  
 DIRECCION DE PLANIFICACION Y DESARROLLO  
 AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS  
 ABRIL - JUNIO 2019



**MISION:** Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

**VISION:** Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajo en un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Capítulo: 0209  
 Subcapítulo: 00  
 Unidad Ejecutora: 01

Código	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Formulado 2019	Meta Formulada 2019	Programación Física Financiera Abril-Junio		Ejecución Física Financiera Abril-Junio		% de ejecución	
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.					1mer. Trimestre Abril-Junio		1mer. Trimestre Abril-Junio		%	%
									Programación Física	Programación Financiera	Ejecución Física	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera
	<b>11 - FOMENTO DEL EMPLEO</b>	<b>137,124,977.00</b>						<b>14,245,082.03</b>						
5836	O2.-(165)-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	49,060,899	38,000	9,500	12,265,225	11,020	8,965,164.51	116	73
						% de Usuarios Orientados	58,420,913	42,074	10,519	14,605,228	15,418	1,164,823.29	147	8
1553	O3.-(817) - Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	18,192,773	150	75	4,548,193	87	1,355,870.13	116	30
						% de Usuarios Formados para el	11,450,392	400	400	2,862,598	-	2,759,224.10		96
	<b>12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES</b>													
	O2.-(144).-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oportuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Empleadores y trabajadores	% de Establecimientos	83,092,273	45,000	7,500	20,773,068		59,305,285.93	-	285
						% Inspecciones Realizadas	191,809,451	86,750	23,688	47,952,363	18,472	3,137,385.42	78	7
	O3.-(447)- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	5,021,840	20	5	1,255,460	10	294,338.92	200	23

O4.-(448) - Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	14,298,448	7	-	3,574,612	-	1,230,267.45	34	
O5.-(160)Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	9,333,295	800	200	2,333,349	468	3,488,782.60	234	67
O6.-(5881).-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	16,095,181	200	60	4,023,795	36	2,321,432.51	60	58
O7.-(445) - Trabajadores y Empleadores con acceso Asistenia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	4,388,599	2,600	650	1,097,150	772	-	119	-
<b>13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION</b>													
O2.-(5918).-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	% Capamañas de sesibilización	13,063,035	5,000	1,250	3,265,659	1,300	2,377,255.40	104	73
						<b>13,063,035.00</b>					<b>2,377,255.40</b>		

Nota: Este analisis fisico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.-(Fomento del Empleo), Prog. 12.-(Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.-(Igualdad de Oportunidades y No Discriminación). La justificación de desviaciones estan en los soportes de evidencias fisicas.



**Ing. Carlos Silie Ogando**  
 Director  
 Dirección de Planificación y Desarrollo

